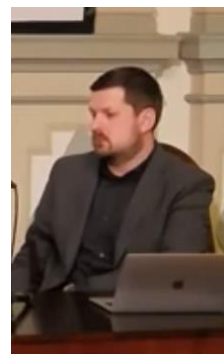


SZAKMAI ÉLETRAJZ

Dr. Szabó Imre Szilárd PhD., LL.M.



Tudományos fokozat:

2021 – Állam- és jogtudomány – PhD – Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, *summa cum laude*

Felsőfokú tanulmányok és végzettség:

2016 – 2020: Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar Doktori Iskola, PhD képzés

2014 – 2016: Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, munkajogi szakjogász (LL.M.).

2009 – 2014: Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jog- és Államtudományi Kar, jogász (dr. jur.)

Egyéb végzettség, szakképzettség:

Jogi szakvizsga

Szakmai tevékenység, munkakörök:

2023 – ügyvéd

2023 – Munkástanácsok Országos Szövetsége, ügyvezető alelnök

(2014–2023: titkárságvezető, jogi szakértő).

2018 – Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Kar, Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék, egyetemi docens (2025-től) előtte egyetemi adjunktus (2021-2025), illetve tanársegéd/tudományos segédmunkatárs (2018-2021).

Oktatott tárgyai: Munkajog I. II., Szociális Jog II., Munkajogi alapismeretek, Munkaerőpiaci és regionális munkaerő gazdálkodási ismeretek, Munkajogi esettanulmányok, Munkaiügyi kapcsolatok rendszere és kollektív munkajog, Közfoglalkoztatási munkajog

2017 – Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar Munkajogi és Társadalombiztosítási Jogi Tanszék, szakirányú továbbképzés (munkajogi szakjogász és munkajogi szakokleveles tanácsadó szakirányú továbbképzés), megbízott oktató

2022 – Széchenyi István Egyetem Deák Ferenc Állam- és Jogtudományi Kar Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék, megbízott oktató

Európai Unió pályázati tapasztalat:

2016 – 2022 GINOP 5.3.3-15, 5.3.3-18 - „Jogpontok”, „Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat”, szakmai kontroller. GINOP 5.3.5 „Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése”, szakmai vezető több nemzetgazdasági ágazati pályázatban. 2024 – GINOP Plusz-3.2.3-24 (szociális partnerek kapacitásépítésének támogatása, szakmai vezető).

Korábbi munkahelyek, szakmai életút:

2017.04 – 2018.08: Fodor T. Gábor ügyvéd, ügyvédjelölt

2018.06 – 2020.06: Doktoranduszok Országos Szövetsége, jogi ügyekért felelős elnökségi tag, a jogsegélyszolgálat vezetője

2011 – 2013: Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája, elnökségi tag, régióelnök

Nyelvtudás:

A Nyelv – Angol nyelv

B Nyelv – Német nyelv

2025. június 12.

Díjak, elismerések:

2021 – "Közösség a Tudományért" kitüntetés, Doktoranduszok Országos Szövetsége.

2018 – Wolters Kluwer Kft. XV. Magyar Munkajogi konferencia - A munkajogviszonnyal kapcsolatos jog- és/vagy érdekviták feloldása, az alternatív vitarendezés lehetősége témakörben kiírt pályázat elnyerése.

2016 – PhD hallgatók poszter szekciója, I. helyezett - Az új munka törvénykönyve dilemmái - 5 év távlatából konferencia, KRE ÁJK, SZTE ÁJTK. A kollektív szerződés a munkajogi jogforrások rendszerében, a kollektív szerződés szerepe a magyar munkajogban.

2016 – Dura László díj - Dura Stúdió, Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés. A sztrájkjog érvényesülése a sztrájktörvény módosítását követően, különös tekintettel a közszolgáltatásokra című pályamunka.

Szervezeti tagságok:

Budapesti Ügyvédi Kamara

Magyar Tudományos Akadémia köztestülete

Magyar Munkajogi Társaság

Publikációs lista:

Részletesen: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10057363>

Személyes honlap: <https://kre.academia.edu/ImreSzilardSzabo>

Témavezetőként OTDK/PTDK „Elismerő Oklevelek” száma: 2 db (közgazdaságtudomány).

Témavezetőként rá bízott hallgatók által eredményesen megvédett szakdolgozatok/záródolgozatok száma: 30 db.

100 feletti azoknak az előadásoknak a száma, melyeket szakmai konferenciákon és rendezvényeken tartottam.

2025

1. **A munkakörére egészségileg alkalmatlan az keresőképtelen? Aki horkol, az beteg? Hogyan tovább az Alkotmánybíróság határozatát követően?** *munkaugyiszemle.hu* 2025. március pp. 1-6.
<https://www.munkaugyiszemle.hu/aki-munkakorere-egeszsegileg-alkalmatlan-az-keresokeptelen-aki-horkol-az-beteg>
2. **Alapvető tudnivalók munkavállalók pályázatok keretében történő foglalkoztatásához (2025)** *Munkajog portál*, 2025. február
<https://munkajogportal.hu/alapveto-tudnivalok-munkavallalok-palyazatok-kereteben-torteno-foglalkoztatashoz/>

2024

3. **The enforcement of labour laws in Hungary – the deficits of the collective dimension.** Társzerzők: Kun Attila, Rácz-Antal Ildikó. *Italian Labour Law e-Journal*, 2024. pp. 257-265. <https://illeg.unibo.it/article/view/19395/19042>
4. **Minimálbér-reform előtt Magyarország? Polgári Szemle: gazdasági és társadalmi folyóirat,** 2024. pp. 11-25.
<https://polgariszemle.hu/images/content/pdf/1024307psz20241103.pdf>

2025. június 12.

5. **Tájékoztatási kötelezettség a munkajogban: kollektív munkajogi vonatkozások.** In: Boóc Ádám; Miskolczi Bodnár Péter (szerk.): *Tájékoztatási kötelezettség a polgári és a kereskedelmi jogban.* Károli Gáspár Református Egyetem, Állam- és Jogtudományi Kar, 2024. pp. 257-265.

6. **Európai minimálbér - fókuszban a hazai harmonizáció.** In: Pál Lajos; Petrovics Zoltán (szerk.): *Visegrád 21.0 - A XXI. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai.* Wolters Kluwer Hungary, 2024. pp. 23-33. Elérhető a Jotár® felületén.

7. **Collective agreements at sectoral level and the national social dialogue.** In: Gyulavári Tamás; Kártyás Gábor (ed.) *Shadow report on the regulation of collective agreements in Hungary: Proposals for the Hungarian action plan under EU directive 2022/2041.* Friedrich-Ebert-Stiftung, 2024. pp. 33-38. <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/budapest/21505.pdf>

8. **Trade Union Rights.** Társszerző: Petrovics Zoltán. In: Gyulavári Tamás; Kártyás Gábor (szerk.): *Shadow report on the regulation of collective agreements in Hungary: Proposals for the Hungarian action plan under EU directive 2022/2041.* Friedrich-Ebert-Stiftung, 2024. pp. 27-31. <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/budapest/21505.pdf>

9. **Ágazati szintű kollektív szerződések és országos szintű szociális párbeszéd** In: Gyulavári Tamás; Kártyás Gábor (szerk.): *Árnyékjelentés a kollektív szerződés magyar szabályozásáról - Javaslatok a 2022/2041/EU irányelvben előírt akciótervhez.* Friedrich-Ebert-Stiftung, 2024. pp. 33-38. <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/budapest/21335.pdf>

10. **Szakszervezeti jogok.** Társszerző: Petrovics Zoltán. In: Gyulavári Tamás; Kártyás Gábor (szerk.): *Árnyékjelentés a kollektív szerződés magyar szabályozásáról - Javaslatok a 2022/2041/EU irányelvben előírt akciótervhez.* Friedrich-Ebert-Stiftung, 2024. pp. 39-45. <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/budapest/21335.pdf>

11. **Squaring the circle? The labour law possibilities of “alt-labour” organisations in Hungary.** *Hungarian Labour Law E-Journal*, 2024/1. pp 82-88. https://hllj.hu/letolt/2024_1_a/06_Szabo_hllj_2024_1.pdf

12. **Az üzemi tanács véleményezési jogkörének lehetséges bővítési irányai, különös tekintettel a munkaidő-szervezés egyes kérdéseire és a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatására.** *Munkajog*, 2024/1. pp. 30-32. <https://munkajogilap.hu/az-uzemi-tanacs-velemenyezesi-jogkorenek-lehetseges-bovitesi-iranyai-kulonos-tekintettel-a-munkaido-szervezes-egyes-kerdeseire-es-a-harmadik-oroszagbeli-allampolgarok-foglalkoztatására/>

13. **Munkaerőpiaci alapismeretek.** *Tankönyv.* Károli Gáspár Református Egyetem Gazdaságtudományi, Egészségtudományi és Szociális Kar. <https://geszk.kre.hu/images/kiadvanyok/Munkaeropiacy-Alapismeretek.pdf>

14. **Hungary.** Társszerzők: Kun Attila, Rácz-Antal Ildikó. In: Olga, Rymkevich; Iacopo, Senatori (szerk.): *Digital Employment and Industrial Relations in Europe*, Fondazione Marco Biagi, Giappichelli Editore, 2023. pp. 181-234.
<https://www.giappichelli.it/digital-employment-and-industrial-relations-in-europe-e-book-9788892166875>
15. Fából vaskarika? Az „alt-labour” szervezetek munkajogi lehetőségei Magyarországon. *munkaugyiszemle.hu* 2023. október, pp. 1-6.
<https://www.munkaugyiszemle.hu/fabol-vaskarika-az-alt-labour-szervezetek-munkajogi-lehetosegei-magyarorszagon>)
16. A szakszervezet képviseleti jogosultságának feltételei. Visegrád 20.0.: *A XX. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai*, Wolters Kluwer Hungary, 2023. pp. 284-294.
17. A szakszervezeti tagdíjak levonásának új szabályairól - Vélemény az állam működésének további egyszerűsítésével összefüggő törvénytervezethez. *munkaugyiszemle.hu* 2023. augusztus, pp. 1-4.
<https://www.munkaugyiszemle.hu/szakszervezeti-tagdikak-levonasanak-uj-szabalyairol-velemeney>)
18. Még elégséges szolgáltatás a gyakorlatban – az elmúlt 13 év „legnagyobb” személyszállítási sztrájkjának tanulságai. *Munkajog*, 2023/2. pp. 65-70.
<https://munkajogilap.hu/meg-elegseges-szolgaltatasa-a-gyakorlatban-az-elmult-tizenharom-ev-legnagyobb-szemelyszallitasi-sztrajkjanak-tanulsagai/>)
19. Az egyéni munkajogi szabályok kikényszeríthetőségének általános kérdései. Társszerzők: Kun Attila, Rácz-Antal Ildikó. *JURA*, 2023. (megjelenés alatt, <https://jura.ajk.pte.hu/index.php?link=letoltes>)
20. A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló törvény magyarázata (szerkesztő és szerző: II. és XI. fejezet). *Pécsi Munkajogi Közlemények*, különszám, 2023. (<https://mta-pte.ajk.pte.hu/downloads/pmjk-2022-kulonszam.pdf>)
21. The impact of the “Minimum Wage Directive” - Directive (EU) 2022/2041 - in Hungary. Directive sur les salaires minimaux adéquats : quelle réception par les États membres ? (troisième partie) (2023). Hongrie. Társszerző: Kun Attila. *Revue de Droit du Travail*, 3/2023. pp. 216-223. (<https://www.dalloz-revues.fr/Revue de Droit du Travail-cover-115910.htm>)
22. A minimálbér megállapításának hazai gyakorlata az Európai Unió jogalkotásának összefüggéseiben. Társszerző: Nyerges Éva. Ünnepi tanulmányok Kiss György 70. születésnapjára: Clara pacta, boni amici. Wolters Kluwer Hungary (2023) pp. 479-489.
23. Atipikus munkajogviszonyok. Társszerző: Ferencz Jácint. *Internetes Jogtudományi Enciklopédia*, ORAC Kiadó, Eötvös Loránd Kutatási Hálózat Társadalomtudományi Kutatóközpont Jogtudományi Intézete (2023) pp. 1-43.
<https://ijoten.hu/szocikk/atipikus-munkajogviszonyok>)

24. A szakszervezet jogállása a magyar munkajogban. Magyar nyelvű *monográfia (könyv)*, *Novissima Kiadó* (2022), 262 p. (<https://mta-pte.ajk.pte.hu/downloads/szabo-imre-szilard-a-szakszervezet-jogallasa-a-magyar-munkajogban.pdf>)
25. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás egyes kérdései az egészségügyi szolgálati jogviszony szabályozási ellentmondásainak fényében. Társ szerző: Ferencz Jácint. *Med. Et Jur.*, 13. évfolyam 2. szám (2022) pp. 21-26. (<http://www.medetjur.hu/med-et-jur-13-evfolyam-kulonszam/>)
26. Friss jogesetek a kollektív munkajog területéről. *Munkajog*, 2022/2. pp. 61-67. ([https://www.academia.edu/81475111/Friss jogesetek a kollekt%C3%ADv munkajog területéről](https://www.academia.edu/81475111/Friss_jogesetek_a_kollekt%C3%ADv_munkajog_ter%C3%ADlet%C3%ADr%C3%ADl))
27. A munkavállalói érdekképviselők képviselőinek véleménynyilvánítási szabadságával összefüggő egyes kérdések. *A véleménynyilvánítás szabadsága és korlátai a munkajogviszonyban: A Magyar Munkajogi Társaság 2021. június 23-i vitaülésén elhangzott előadások, hozzászólások*, HVG-ORAC (2022), pp. 137-146. ([https://www.academia.edu/81469708/A munkavállalói érdekképviselők képviselőinek véleménynyilvánítási szabadságával összefüggő egyes kérdések](https://www.academia.edu/81469708/A_munkav%C3%ADllal%C3%ADi_%C3%ADt%C3%ADsi_szabads%C3%ADg%C3%ADval_%C3%ADsz%C3%ADf%C3%ADg%C3%ADg%C3%ADsok))

2021

28. Industry 4.0 and industrial relations: National report on Hungary. *iRel-Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work*. Társ szerzők: Kun Attila, Rácz Ildikó. 21 p. (2021) (<https://irel.fmb.unimore.it/download/hungary-industry-4-0/>)
29. A „bértárgyalások” és a hozzájuk kapcsolódó munkajogi és munkaügyi kapcsolati kihívások a köztulajdonban álló vállalatok által működtetett közszolgáltatások területén. *Pro Futuro* (2021), 11(2), pp. 148–161. (<https://ojs.lib.unideb.hu/profuturo/article/view/10247>)
30. National report on Hungary, Stage 3: ICT-enhanced remote and mobile work. *iRel-Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work*. Társ szerzők: Kun Attila, Rácz Ildikó. 17 p. (2021) (<https://irel.fmb.unimore.it/download/hungary-ict-enhanced-remote-and-mobile-work/>)
31. A szakszervezet jogállása a magyar munkajogban. PTE ÁJK (2021), PhD (*Disszertáció*), 224 p. (<https://ajk.pte.hu/hu/doktori-iskola/vedes/szabo-imre-szilard>)

2020

32. Rövid feljegyzések az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvényhez. *Orvosok Lapja*, 2020/06, pp. 26-28. ([https://www.academia.edu/44943077/Rövid feljegyzések az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvényhez](https://www.academia.edu/44943077/R%C3%ADvid_feljegyz%C3%ADsek_az_eg%C3%ADszs%C3%ADg%C3%ADgyi_szolg%C3%ADlati_jogviszonyr%C3%ADl_sz%C3%ADl%C3%AD_t%C3%ADrv%C3%ADnyhez))
33. Jogesetek az üzemi tanácsok létrejöttéhez kapcsolódóan. *Munkajog*, 2020/4. pp. 52-56. ([https://www.academia.edu/44897888/Jogesetek az üzemi tanácsok létrejöttéhez kapcsolódóan](https://www.academia.edu/44897888/Jogesetek_az_%C3%ADzemi_tan%C3%ADcsok_l%C3%ADtrej%C3%ADtt%C3%ADhez_kapcsol%C3%ADd%C3%ADn))

34. **Representing and Regulating Platform Work: Emerging Problems and Possible Solutions.** *iRel-Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work.* Társszerzők: Kun Attila, Rácz Ildikó. 19 p. (2020). (<https://irel.fmb.unimore.it/download/hungary-representing-and-regulating-platform-work-emerging-problems-and-possible-solutions/>)
35. **Munkajogi elvi kérdések: a szociális párbeszéd és a kollektív szerződések mozgásteréről.** A járványhelyzet egyes munka- és szociális jogi dilemmái II., *Glossa Iuridica* VII. évfolyam, különszám: Jog és Vírus, pp. 157-169 (2020). (https://www.academia.edu/44286834/Munkajogi_elvi_kerdesek_a_szocialis_parbeszed_es_a_kollekt%C3%ADv_szerzodesek_mozgasterrol_A_jarvanyhelyzet_egyes_munka_es_szocialis_jogi_dilemmai_II)
36. **A szakszervezeti jogok gyakorlati érvényesülése.** *Pécsi Munkajogi Közlemények,* különszám (2020), pp. 6-53., (https://www.academia.edu/41611868/A_szakszervezeti_jogok_gyakorlati ervenyesules_e)
37. **Az európai szociális párbeszéd hatása a magyarországi szakszervezetek működésére és az ágazati szociális párbeszédre.** *Az Európai Unióhoz történő csatlakozásunkat követő hazai és európai jogfejlődés,* Wolters Kluwer (2020). pp. 401-412. (<https://m2.mtmt.hu/api/publication/31678029>)

2019

38. **Jogértelmezési kérdések a szakszervezet jogállásával kapcsolatban.** *Pro Futuro* (2019), 8:4, pp. 79-95. (<https://ojs.lib.unideb.hu/profuturo/article/view/2893>)
39. **A magyarországi munkavállalók szakszervezeti szervezettsége és a szakszervezeti taglétszám jelentősége az érdekegyeztetés különböző fórumain.** *JURA* (2019), 25:2, pp. 482-491. (https://jura.ajk.pte.hu/JURA_2019_2.pdf#page=482)
40. **A sztrájk jogintézményének elmúlt 20 évéről.** *Gazdaság és jog: húsz év jogalkotási fejleményei a civilisztika területén. Acta Caroliensia Conventorum Scientiarum Iuridico-Politicarum XXVI.* KRE-ÁJK (2019), pp. 257-274. (https://ajk.kre.hu/images/doc5/dokumentumok/Gazdasag_es_jog_cimu_kotet.pdf)
41. **Szakszervezetek és a „túlórátörvény”: Avagy hol vannak „a szakszervezetek”?** *Munkajog,* 2019/1. pp. 70-73. (https://www.academia.edu/40769187/Szakszervezetek_es_a_tuloratortveny_avagy_hol_vannak_a_szakszervezetek_)
42. **A munkaügyi tanácsadó és vitarendező szolgálat.** *A gazdasági jogalkotás aktuális kérdései. Dialóg Campus Kiadó* (2019). Társszerzők: Bankó Zoltán, Kun Attila. pp. 141-152. (https://www.academia.edu/40529680/A_gazdasagi_jogalkotas_aktuális_kerdesei_A_Munkaügyi_Tanácsadó_és_Vitarendező_Szolgálat)

2018

43. **Az alternatív vitarendezés meghonosításának újszerű kísérlete és kihívásai a kollektív munkaügyi érdekviták területén.** *Visegrád 15.0: A XV. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai,* Wolters Kluwer (2018), pp. 451-462.

([https://www.academia.edu/40768970/Az alternat%C3%ADv vitarendezés elterjesztésének újszerű k%C3%ADsérlete és kih%C3%ADvásai a kollekt%C3%ADv munkaügyi érdekviták területén](https://www.academia.edu/40768970/Az_alternat%C3%ADv_vitarendeazés_elterjesztés_ének_újszerű_k%C3%ADsérlete_és_kih%C3%ADvásai_a_kollekt%C3%ADv_munkaügyi_érdekviták_területén))

44. Munkaerőpiaci alapfogalmak, A munkaügyi kapcsolatok alapvonalai, A munkavédelem és a munkaügyi ellenőrzés célrendszere, Álláskeresői praktikák a munka világában (szemelvények). *Munkaerőpiaci alapismeretek, Patrocinium Kiadó* (2018), pp. 9-27, pp. 74-79., pp. 80-87., pp. 120-128. (<http://patrocinium.hu/termek/munkaeropiati-alapismeretek-3/>)
45. Kollektív munkaügyi viták és az alternatív vitarendezés lehetőségei a közúti közlekedés területén. *HVG-ORAC* (2018). Társszerzők: Nádas György, Fodor T. Gábor. (<https://www.jogpontok.hu/download/Kozut.pdf>)
46. Best practices on Service in Alternative Dispute Resolution. *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2018), 11:1-2 pp. 123-124. (<https://journals.lib.pte.hu/index.php/pmjk/issue/view/580>)
47. Beszámoló a Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat országos szakmai konferenciájáról. *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2018), 11:1-2 pp. 120-122. (<https://journals.lib.pte.hu/index.php/pmjk/issue/view/580>)
48. Gyermekes munkavállalókra vonatkozó szabályok, családbarát munkahely munkavállalói szempontból. *ÁFEOSZ-COOP Szövetség* (2018). Társszerzők: Konta Éva Mercédesz, Gyurta Tíbor Roland. 60 p. (<https://www.jogpontok.hu/download/GyermekesMunkavallalokraVonatkozóSzabályok.pdf>)
49. Munkajogi kérdések az országgyűlési választásokról. *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2018), 11:1-2 pp. 117-119. (<https://journals.lib.pte.hu/index.php/pmjk/issue/view/580>)
50. Szakszervezeti modellvitát! Reflexió Kiss Ambrus „Szuverén-e a magyar szakszervezeti mozgalom?” című írására. *Új Egyenlőség* (2018). (<http://ujegyenloseg.hu/szakszervezeti-modellvitat/>)

2017

51. A magyar kollektív munkajog egyes jogértelmezési kérdéseiről. *Debreceni Jogi Műhely* (2017) 14:3-4 pp. 77-78. (<https://ojs.lib.unideb.hu/DJM/article/view/6747>)
52. Néhány gondolat a köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozó munkajogi szabályozás munkaügyi kapcsolatokra gyakorolt hatásairól. *XIV. Magyar Munkajogi Konferencia, konferenciakötet*, Wolters Kluwer (2017). pp. 33-36.
53. A Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat. *Munkajog*, 2017/1. pp. 70-71. Társszerző: Kun Attila. (<https://munkajogilag.hu/a-munkaugyi-tanacsado-es-vitarendezo-szolgalat/>)
54. Az alternatív vitarendezés alanyai a munkavállalói oldalon; mitől kollektív egy érdekvita? (szakszervezet, üzemi tanács). *HVG-ORAC* (2017), 66 p. Társszerzők:

Czuglerné Ivány Judit, Kun Attila.
(http://www.jogpontok.hu/download/AV1_Munkavallaloi.pdf)

55. **Prevenção. A tanácsadás lehetősége a Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat keretében: A kollektív megállapodások.** *HVG-ORAC* (2017), 68 p.
Társ szerzők: Bankó Zoltán, Berke Gyula.
(https://www.munkaugyivitarendezes.hu/download/AV1_Prevencio_alap.pdf)

2016

56. **Bizalom hiányában: A szakszervezeti taglétszám jelentősége a magyar munkajogi szabályozásban.** *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2016), 9:2 pp. 7-29.
(<https://journals.lib.ptc.hu/index.php/pmjk/article/view/6141/5863>)
57. **Sztrájkjogi problémák.** *Magyar Munkajog / Hungarian Labour Law: E-folyóirat*, 2016/1. pp. 45-63. (https://hlj.hu/letolt/2016_1/M_04_SzaboImre_hlj_2016_1.pdf)

2015

58. **A kollektív szerződések szerepe a megújult munkajogi szabályozásban.** *Magyar Munkajog / Hungarian Labour Law: E-folyóirat*, 2015/1. pp. 13-39.
(https://hlj.hu/letolt/2015_1/02.pdf)